

Verletzt der Arbeitnehmer dieses Konkurrenzverbot, hat dies eine Konventionalstrafe von drei Monatslöhnen zur Folge. Massgebend ist der letzte monatliche Lohn (brutto). In jedem Fall, auch bei Bezahlung der Konventionalstrafe, kann die Arbeitgeberin die Beseitigung des vertragswidrigen Zustandes sowie den Ersatz weiteren Schadens verlangen.

## 12. Gerichtsstand

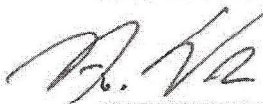
Ausschliesslicher Gerichtsstand für Streitigkeiten aus diesem Vertrag ist **Lenzburg**.

---

**Die Arbeitgeberin:**

Lenzburg, 30.01.2015

Infra 5600 GmbH



Stephan Weber  
Rechtsanwalt



Brigitta Vogt Stenz  
Rechtsanwältin

**Die Arbeitnehmerin:**

Wettingen, 31.1.2015



Stephanie Bösch  
Rechtsanwältin